



# SAFRAS & CIFRAS

## SUCCESSÃO EM EMPRESAS RURAIS

\*Cilotér Borges Iribarrem

O Brasil passa por um processo acelerado de sucessão nas empresas rurais, como nunca anteriormente havia ocorrido.

Prova disso é o aumento das explorações agropecuárias e a diminuição do número de pessoas que moram e vivem do campo.

No início do século XX, 80,00% da população brasileira era rural, atualmente é de 18,00% e as projeções para 2030 indicam que serão somente 9,00%.

A globalização e a competitividade, têm feito que produtores de commodities aumentem as suas escalas de produção, mecanizando as propriedades e necessitando menos mão de obra.

Por outro lado a geração de empresários rurais que iniciaram na agropecuária próximo a década de 1970, estão bem sucedidos economicamente, tem filhos em torno de 30 anos e estão na fase de iniciar o processo de sucessão.

Os filhos destes empresários que estão com 30 anos, embora com um nível de formação cultural bom, estão com sérias dificuldades em conseguirem emprego, tem salários achatados e portanto muitas vezes são dependentes dos negócios dos pais.

Quando o filho é pequeno, os pais acreditam que ele vai se formar, conseguir um bom emprego, ser promovido na empresa e ficar lá até se aposentar.

As empresas rurais não estão ligadas somente as condições de mercado, economia e clima, mas dependem fundamentalmente de um processo saudável de troca de comando.

O planejamento sucessório envolve conciliar interesses particulares e de negócios, transmissão de bens e valores, disputas, dúvidas, alianças e parcerias, negócio que era de um passa a ser de dois, três ou mais, dependendo do número de herdeiros.

✓ Variáveis que afetam um processo de sucessão:

- Quando acontecerá?
- Como ocorrerá?
- Quem ficará encarregado?
- Quais membros da família farão parte da empresa?
- Como serão remunerados os condôminos?
- Como será feita a divisão física da propriedade?
- As áreas dos herdeiros serão localizadas ou ficarão em fração ideal?
- Quem ficará com a sede?
- Como se dará a utilização das fontes de irrigação?
- Como será a forma de exploração da propriedade?
- Como fica a situação dos pais com relação a proteção do patrimônio, administração e rendimentos?

O processo de sucessão deve ser iniciado com a participação do fundador e a família tem que conhecer o negócio economicamente e financeiramente.

O estabelecimento de uma rotina de reuniões com a administração e membros da família, ajuda muito no diálogo para tratar dos conflitos já existentes e dos que podem aparecer.



## SAFRAS & CIFRAS

---

- ✓ O planejamento sucessório permite:
  - A definição em vida dos proprietários, a forma através da qual o patrimônio familiar será transmitido aos herdeiros.
  - Viabilizar a melhor forma de transmissão dos bens (testamento, doações na Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, comunicação com os respectivos cônjuges, oferecimento como forma de garantia e quem será o responsável pela administração).
  - Planejar tributariamente a forma mais econômica de transmissão dos bens.
  - Proporcionar condições para a manutenção da unidade familiar.
  
- ✓ Vantagens do Planejamento Sucessório:
  - Fracionamento da propriedade com relação a documentos e não necessariamente no que se refere a produção.
  - Maior disponibilidade de áreas para garantias hipotecárias.
  - Aumento na avaliação do imóvel para efeitos de imposto sobre o ganho de capital no caso de uma venda do mesmo.
  - Redução no ITR anual.
  - Redução no imposto de transmissão.
  - Permanência dos poderes de disposição e administração do proprietário sobre as terras, garantidos de forma vitalícia.
  - Organização da sucessão, diminuindo possíveis conflitos familiares.
  - Proteção do patrimônio familiar, evitando divisão decorrente de separações judiciais/inventário dos herdeiros.

“A arte de combinar empresa e família faz enfrentar no dia a dia dois conceitos que são antagônicos: o Amor e o Dinheiro”.

Para diminuir os atritos, manter a família unida, proteger o patrimônio, diminuir o custo dos impostos e o negócio seguir crescendo é que a **SAFRAS & CIFRAS** vem executando ao longo dos últimos anos, Planejamentos Sucessórios em Empresas Rurais, com resultados altamente satisfatórios para as famílias e as empresas.

\*Consultor **SAFRAS & CIFRAS**, Engenheiro Agrônomo, Empresário Rural, Pós Graduado em Economia, Administração Rural e Produção Vegetal.  
e-mail: [ciloter@safrasecifras.com.br](mailto:ciloter@safrasecifras.com.br)  
site: [www.safrasecifras.com.br](http://www.safrasecifras.com.br)

T:\gerencial\ciloter\artigos\sucessaoempesarural0906

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.